

## Klauzula informacyjna na potrzeby rekrutacji

### Administrator danych i dane kontaktowe

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest KWKR KONIECZNY WIERZBICKI I PARTNERZY SPÓŁKA KOMANDYTOWO-AKCYJNA z siedzibą w Krakowie, ul. Kącik 4, 30-549 Kraków, KRS: 0000941027, REGON: 123240424, NIP: 9452181482, a w przypadku prowadzenia na stanowisko w tym podmiocie, także KWKR ADVISORY Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie, ul. Kącik 4, 30-549 Kraków, KRS: 0001222188, NIP: 6793356567, REGON: 54398230 (zwane dalej łącznie: „Administratorem”).

W sprawach dotyczących danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się:

1. poprzez email: [rodo@kwkr.pl](mailto:rodo@kwkr.pl),
2. osobiście lub pisemnie pod adresem: Kącik 4, 30-549 Kraków.

### Źródło danych

Możemy pozyskiwać dane osobowe bezpośrednio od Pani/Pana w sytuacji, gdy bezpośrednio przesyła nam Pani/Pan swoje aplikacje rekrutacyjne, za pośrednictwem portali i wyszukiwarek ofert pracy lub pośrednio od administratorów mediów społecznościowych, w szczególności LinkedIn, na których prowadzimy nasze profile i za pośrednictwem których kontaktujemy się z Panią/Panem w sprawach związanych z rekrutacją.

W zakresie w jakim prowadzimy profil w serwisie LinkedIn oraz prowadzimy za jego pośrednictwem rekrutację dane osobowe uzyskujemy od administratora serwisu tj. LinkedIn Ireland Unlimited Company z Pani/Pana publicznego profilu oraz wpisów na stronach tego serwisu. Dane przetwarzane w ramach serwisu LinkedIn są współadministrowane przez Administratora oraz LinkedIn (LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Ireland). Szczegółowe zasady dotyczące współadministrowania danymi, w tym informacje o przysługujących prawach, zostały opisane na tej stronie: <https://legal.linkedin.com/pages-joint-controller-addendum>.

### Zakres danych, cele i podstawy przetwarzania

Zakres przetwarzanych danych: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, kwalifikacje zawodowe, a także inne dane, które zawrze Pan/Pani w swoim CV lub przekaże nam w trakcie procesu rekrutacyjnego, które:

1. są niezbędne do wypełnienia ciążącego na nas obowiązku prawnego wynikającego z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, to jest dane w zakresie: imię, nazwisko, adres e-mail, data urodzenia, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO), lub
2. na których przetwarzanie udzielił Pan/Pani swoją zgodę (poprzez swoje oświadczenie lub wyraźne działanie potwierdzające, jak przekazanie nam CV lub listu motywacyjnego zawierającego takie dane (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO), to jest dane zawarte w otrzymanych od Pana/Pani dokumentach rekrutacyjnych i referencjach, wiadomościach, rozmowach z Panem/Panią (inne niż wskazane w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy), lub

3. są niezbędne w celu zawarcia i późniejszego wykonania umowy z Panem/Panią, to jest w szczególności dane do wpisania w treści zawieranej umowy w przypadku pozytywnego efektu rekrutacji (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO), lub
4. są niezbędne do celów wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO), to jest:
  - wybrania odpowiedniego kandydata dającego rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków, to jest dane zebrane przez nas w toku działań rekrutacyjnych, np. w notatkach sporządzonych w trakcie rozmów z Panem/Panią,
  - dochodzenia i obrony przed roszczeniami, przed sądami i organami administracji oraz poza nimi (w zakresie wszystkich zebranych danych),
  - archiwizacji i wykonywania kopii zapasowych posiadanych danych, w związku z nałożonym na nas obowiązkiem prawidłowego zabezpieczenia danych (w zakresie wszystkich zebranych danych).

Pana/Pani dane mogą być przetwarzane w celu informowania Pana/Pani o przyszłych ofertach pracy oraz kontaktowania się w sprawach przyszłych procesów rekrutacyjnych – w oparciu o udzieloną przez Pana/Panią zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

#### **Okres przetwarzania danych**

Pani/Pana dane będą przetwarzane:

1. w celach związanych z rekrutacją:
  - do chwili zakończenia weryfikowania Pana/Pani aplikacji oraz poinformowania o wynikach procesu rekrutacyjnego, nie dłużej niż do zakończenia procesu – w przypadku, gdy nie udzieli Pan/Pani zgody na dalsze przetwarzanie przez Administratora danych w ramach przyszłych rekrutacji;
  - przez okres 2 lat od chwili doręczenia Administratorowi danych bądź do momentu wycofania przez Pana/Panią zgody na ich przetwarzanie – jeżeli udzieli Pan/Pani zgody na dalsze przetwarzanie danych przez Administratora na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych;
2. w celu realizacji wskazanego powyżej prawnie uzasadnionego interesu Administratora – do upływu okresu przedawnienia Pana/Pani roszczeń wobec Administratora lub roszczeń Administratora wobec Pana/Pani – wyłącznie w celu obrony lub dochodzenia tych roszczeń, a zatem celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu Administratora.

#### **Wymóg podania danych**

W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem na umowę o pracę, podanie danych osobowych, o których mowa w przepisach Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, a ich niepodanie spowoduje niemożność rozpatrywania kandydatury na oferowane stanowisko. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie jest dobrowolne (na podstawie zgody) i pozostanie bez wpływu na możliwość udziału w rekrutacji i rozpatrzenie oferty kandydata.

W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem w oparciu o umowę cywilnoprawną, podanie danych jest warunkiem uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym oraz ewentualnego zawarcia umowy oraz jednocześnie jej wymogiem. Konsekwencją

niepodania wymaganych danych będzie niemożność uwzględnienia kandydata w procesie rekrutacyjnym przez Administratora.

### **Odbiorcy danych**

Dane osobowe mogą być ujawniane: podmiotom trzecim zaangażowanym w proces rekrutacji (np. firmom rekrutacyjnym i portalom z ogłoszeniami), podmiotom trzecim świadczącym na rzecz Administratora usługi, które są potrzebne dla realizacji celów przetwarzania danych (np. dostawcom usług z zakresu IT, księgowości, komunikacji elektronicznej, hostingu danych, doradztwa, w szczególności obsługi prawnej), dostawcom serwisów mediów społecznościowych za pośrednictwem których Administrator prowadzi rekrutację, podmiotom powiązanim z Administratorem w oparciu o prawnie uzasadniony interes Administratora bądź podmiotom, na rzecz których ujawnienie wymagane jest od Administratora na mocy odpowiednich przepisów prawa lub postanowienia sądu lub innego organu władzy.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Ma Pan/Pani prawo:

1. żądać dostępu do danych osobowych lub ich kopii, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;
2. w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest udzielona zgoda, do wycofania zgody w każdym czasie, przy czym zaznaczamy, iż wycofanie zgody nie ma wpływu na legalność przetwarzania danych do momentu jej wycofania;
3. w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora, do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
4. żądać przeniesienia danych osobowych, w tym przesłania danych innemu administratorowi;
5. w przypadku uznania, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy prawa, wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

### **Przekazywanie danych do państw trzecich**

Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazywane poza granice państwa, w którym Administrator ma swoją siedzibę. W przypadku przekazania Pana/Pani danych osobowych do państw trzecich (znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym), które nie zapewniają tego samego poziomu ochrony danych osobowych, Administrator zobowiązuje się chronić prywatność i poufność danych osobowych. W takiej sytuacji Administrator zapewni odpowiednią podstawę prawną dla przekazania danych, jak i odpowiednie, wymagane prawem środki ochrony tych danych.

### **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Pana/Pani dane osobowe nie będą służyć zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.